

Stofnanasamningur
Náttúrustofu Reykjaness og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sbr. ákvæði 2. gr.
kjarasamnings FÍN og Náttúrustofu Reykjaness, dags. 7. desember 2007

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna FÍN sem ráðnir eru til starfa hjá Náttúrustofu Reykjaness. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og Náttúrustofunnar dagsettum 7. desember 2007 og skv. ákvæði 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra f.h. ríkisins, dags. 26. júlí 2001 og skv. samkomulagi um breytingar og framlengingu á kjarasamningnum, dags. 18. mars 2005.

2. Almennar skilgreiningar

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Skilgreining starfsheita og röðun í launaflokka

Skilgreining á starfsheitum og röðun í launaflokka byggist m.a. á viðvarandi verksviði, ábyrgð og menntun. Í tilvikum þar sem starfsmaður fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum starfsheita er heimilt með samkomulagi í samstarfsnefnd að raða honum sérstaklega.

Skilgreiningar starfsheita

Störf eru flokkuð í launaflokka í samræmi við viðvarandi verksvið/starfslýsingu.

<i>Starfsheiti</i>	<i>launaflokkur</i>
<i>N-I</i> Náttúrufræðingur án starfsreynslu. Hann starfar undir daglegri stjórn og leiðsögn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna sem honum eru falin.	
<i>S-I</i> Sérfræðingur sem vinnur sjálfstætt að verkþáttum eða verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 12 mánuði í starfi sem S-I flyst starfsmaðurinn í starfsheitið S-II.	4
<i>S-II</i> Sérfræðingur sem hefur umsjón með verkefnum, sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.	7
<i>S-III</i> Sérfræðingur sem hefur umsjón með stærri verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Hann sinnir faglegru ráðgjöf, þróun og áætlanagerð í samráði við sviðsstjóra eða forstöðumann.	9
<i>DI</i> Deildarstjóri hefur umsjón með og er ábyrgur fyrir starfsemi starfsstöðvar eða deildar. Hann tekur þátt í stefnumótun, ráðgjöf, öflun upplýsinga, þróun og áætlanagerð. Hann fer með yfirstjórn verkþátta er falla undir stofuna eða deildina og hefur samskipti við aðrar stofnanir, fyrirtæki, félagasamtök og einstaklinga í samráði við fagsviðsstjóra eða forstöðumann.	12
<i>S</i> Sviðsstjóri er yfirmaður sviðs skv. skipuriti. Hann stjórnar því, hefur mannaforráð og er ábyrgur fyrir starfsemi þess gagnvart forstöðumanni stofunnar. Hann mótar stefnu sviðsins, skipuleggur og hefur umsjón með umfangsmiklum þverfaglegum verkefnum.	15
<i>F</i> Forstöðumaður. Hann sér um daglegan rekstur skrifstofunnar skv. skipulagsskrá.	18
	22

Öll starfsheiti hækki um 1 launaflokk frá og með 1. maí 2007.*

*Með þessari hækkun hefur verið gengið frá launahækkun sem átti að koma til framkvæmda þann 1. maí 2007 þar sem verja á 2% til styrkingar og þróunar launakerfis samkvæmt 3. gr. í samkomulagi um breytingar á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og FÍN, dags. 18. mars 2005.

Þættir sem bætast við grunnröðun

Raða skal í launaflokk m.t.t.:

- a) einstaklingsbundinna þátta
- b) starfsbundinna þátta.

Þar gildir eftirfarandi:

3.2.1 Einstaklingsbundnir þættir

Menntun:

Hækkun milli flokka vegna menntunar:

Vegna BS prófs 120 ein.

1 launaflokkur

Vegna MS prófs

2 launaflokkar

Vegna doktorsprófs

4 launaflokkar

Viðbótarmenntun;

30 eininga skipulegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi: 1 launaflokkur.

Önnur menntun er metin í réttu hlutfalli við það sem hér er nefnt að ofan.

Endurmenntun:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Námskeið vega minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viður-kenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ, stéttarfélögum eða fagfélögum). Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingar. Þátttaka í fagráðstefnum getur gefið allt að 3 einingum mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari. Einingafjöldi og gildi námskeiða skal staðfest af samstarfsnefnd FÍN og Náttúrustofu Reykjaness. 20 einingar eru metnar til 1 launaflokks. Hámarksfjöldi launaflokka sem fæst með endurmenntun er 3 launaflokkar.

Reynsla:

Með starfsreynslu í samningi þessum er bæði átt við:

- a) vinnu á fagsviði eftir að háskólanám er hafið
- b) nám og vinnu á fagsviði að loknu BSc/BA prófi.

1 ár í starfi

1 launaflokkur

3 ár í starfi

1 launaflokkur til viðbótar

5 ár í starfi

1 launaflokkar til viðbótar

7 ár í starfi

1 launaflokkur til viðbótar

3.2.2 Starfsbundnir þættir

Mat á starfsbundnum þáttum fer fram árlega og getur leitt til hækkunar á launum. Mati skal lokið í nóvemberlok ár hvert. Svo að tryggt sé að ákvörðun sé tekin með málefnalegum hætti og jafnræðis sé gætt fer fulltrúi stéttarfélags árlega yfir matið.

Álag

Ábyrgð

Umfang starfs

Frammistaða

Leiðbeining og fræðsla

Virk þátttaka út á við í kynningar- og uppfærðslustarfi

Vinna með nefndum, stofnunum, ráðuneytum eða samsvarandi erlendum aðilum

Þættirnir eru metnir til stiga, hver þáttur gefur hæst 3 stig. Hver 3 stig eru metin til 1 launaflokks.

4. Tímabundin vik frá verksviði

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang eða ábyrgð en gert er ráð fyrir í starfslýsingu eða viðvarandi verksviði hans á stofu skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Gera skal tímabundinn sérsamning um starfsskyldur og greiðslur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 18 mánuði á 24 mánaða tímabili á þessum kjörum verða þau varanleg.

5. Endurmat starfskjara

Einu sinni á ári skulu störf starfsmanns/starfskjör metin sameiginlega og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif til hækkunar á röðun hans innan ramma skv. gr. 3-4 í samningi þessum og með tilliti til þess hvort starf skuli fært til annars starfaflokks (starfsheiti). Yfirmaður boðar enn fremur hvern starfsmann á fund til að ræða starf og starfssvið hans.

6. Endurmat röðunar

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur samstarfsnefndar um röðun, á hann rétt á því að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla nügildandi kjarasamnings.

7. Greiðslur vegna skrifa og fyrirlestrahalds

Greiðslum vegna skrifa er ætlað að vera afkastahvetjandi og þannig stuðla að hraðari fullvinnslu gagna. Einnig er þeim ætlað og að styrkja ímynd náttúrustofunnar, enda getur slík kynning aukið álit á stofunni fyrir vísinda og fræðslustarf. Aðeins er greitt fyrir þætti sem eru á fagsviði Náttúrustofunnar og gerðir eru í nafni hennar og með fyrirfram samþykki hennar. Greitt er í formi yfirvinnutíma.

	Tímafjöldi
A. Skriftir -frágangur verkefna	
Innlend rit	20
Innlend fagrit (ritrýnd)	40
Erlend fagrit (notes eða brief communications)	30-50
Erlend fagrit (ritrýndar greinar og yfirlitsgreinar)	70-100
Bækur eða bókakaflar verði metnir sem ígildi greina	
B. Óvenju umfangsmikil verkefni (ráðstefnur, koma upp tækjabúnaði, undirbúningur og skipulag nýrra verkefna)	10 – 100

8. Hlífðarfatnaður

Stofnunin sér starfsmönnum fyrir nauðsynlegum hlífðarfatnaði við vinnu þeirra og endurnýjar eftir eðlilegt slit eða óhöpp. Hlífðarfatnaður falli að þörfum hvers starfs og getur verið einstaklingsbundinn eða samnýttur. Dæmi um einstaklingsbundinn hlífðarfatnað er vind- og regnheldur göngujakki og buxur (goretex eða sambærilegt), gönguskór, flíspeysa, húfa og vettlingar. Dæmi um samnýttan hlífðarfatnað er vöðlur, rannsóknasloppur, gúmmístígvél, gúmmígalli og gúmmíhanskar.

Stofnunin getur farið fram á að hlífðarfatnaður og áhöld séu merkt stofnuninni. Ef starfsmaður telur að hlífðarfatnaður eða áhöld sem stofnunin veitir uppfylli ekki þær kröfur sem starfsmaðurinn gerir er í undantekningartilvikum hægt að semja um að starfsmaður fái

greiðslu sem samsvarar þeim kostnaði sem stofnunin ber vegna annarra starfsmanna og að starfsmaður útvegi sér sjálfur viðkomandi hlífðarfatnað eða áhald.

9. Ákvæði um endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða stofnanasamning þennan árlega ef annar hvor aðili óskar þess.



10. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2006.

Reykjavík, 7. desember 2007

F.h. Náttúrustofu Reykjaness

f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga



G. V. Þórhásson m. f.
um samþykki.



**Samkomulag Náttúrustofu Reykjaness og
Félags ísl. náttúrufræðinga (FÍN) um laun námsmanna í raungreinum**

1. Samkomulag þetta nær til þeirra námsmanna í raungreinum sem eiga aukaaðild að Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) og starfa hjá Náttúrustofu Reykjaness. Aukafélagi hefur lokið a.m.k. 30 einingum til fyrsta háskólaprófs í raungrein.
2. Námsmaður skal raðast í launaflokka sbr. kjarasamning félagsins og fjármálaráðherra, dags. 26. júlí 2001 og breytingum á honum frá 18. mars 2005.

Röðun í launaramma verði sem hér segir:

Námsmaður sem lokið hefur 30 einingum.	1
Námsmaður sem lokið hefur 60 einingum.	2
Námsmaður sem lokið hefur 90 einingum.	3

3. Laun skv. samkomulagi þessu séu einungis greidd þeim sem rétt eiga á aukaaðild að FÍN.
4. Gildistími samkomulags þessa er frá 1. maí 2006. Heimilt er að endurskoða samkomulagið á sama tíma og stofnanasamning Náttúrustofu Reykjaness og FÍN.

Reykjavík, 7. desember 2007

F.h. Náttúrustofu Reykjaness

f.h. Félags ísl. náttúrufræðinga

