

Stofnanasamningur Landhelgisgæslu Íslands og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) skv. 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra fh. ríkissjóðs dags. 26. júlí 2001 og samkomulagi um breytingar á kjarasamningnum dags. 18. mars 2005

1. gr. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi tekur til félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga sem ráðnir eru til starfa hjá sjómælingasviði Landhelgisgæslu Íslands (Sjómælingar Íslands). Stofnanasamningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra, dags. 26 júlí 2001, sbr. 11 kafli hans og samkomulagi um breytingar á kjarasamningnum milli sömu aðila dags. 18. mars 2005.

2. gr. Markmið

Aðilar eru sammála um að stefna beri að því að launakerfið uppfylli gagnkvæmar þarfir og væntingar stofnunarinnar og starfsfólks og hafa í því skyni sett sér eftirfarandi markmið:

- að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- að komið verði í veg fyrir launamun sem rekja má til kynferðis og að greidd verði sambærileg laun fyrir sambærileg störf.
- að launakerfið gefi kost á að frammistaða og hæfni einstaklinga í starfi sé metin og feli í sér tækifæri fyrir starfsfólk til framgangs í starfi.

3. gr. Grunnröðun starfa

3.1 Almennar forsendur röðunar

Raða skal í launaflokk í samræmi við ábyrgð og umfang verkefna skv. hlutlægum mælikvörðum. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt sé að þeir njóti jafnræðis. Launakerfi stofnunar byggir á eftirfarandi starfaflokkum (starfsheitum).

3.2 Skilgreining starfsheita

Náttúrufræðingur 1. Starfið felst í almennum störfum undir daglegum leiðbeiningum/umsjón annarra. Starfsmaður nýtur kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna. Eftir 3ja mánaða reynslutíma flyst starfsmaður í starfsheitið náttúrufræðingur 2. Grunnröðun lfl. 6.

Náttúrufræðingur 2. Starfið felst í almennum störfum undir daglegum leiðbeiningum annarra sérfræðinga. Starfið krefst faglegrar hæfni og sérþekkingar á viðfangsefninu. Eftir 1 ár í starfi verður sérfræðingur 1. Grunnröðun lfl. 8.

Sérfræðingur 1. Starfið felst í umsjón verkefna og/eða málaflokka. Starfið krefst faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 6 mánuði skal starf sérfræðings 1 metið með tillit til aukinnar faglegrar ábyrgðar og hvort starfsmaður flytjist í starfsheiti sérfræðings 2. Grunnröðun lfl. 10.

Sérfræðingur 2. Starfið felst í umsjón verkefna og/ eða málaflokka og fer með faglega ábyrgð með þeim. Grunnröðun lfl.13.

UBF 
SRS





Verkefnastjóri. Starfið felst í stjórnun verkefna s.s. öflun upplýsinga, þróun og áætlanagerð. Í starfinu geta falist mannaforráð og kostnaðareftirlit.
Grunnröðun lfl. 15.

Deildarstjóri. Hann ber faglega og stjórnunarlega ábyrgð á starfsemi sjúkortadeildar. Hann sér um skipulagningu deildarinnar, mannaforráð og er staðgengill forstöðumanns.
Grunnröðun lfl. 18.

4. gr. Starfslýsingar

Við röðun verði miðað við samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Starfslýsingar verði endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar.

5. gr. Aðrir þættir sem ráða röðun í launaflokka

5.1 Viðbótarmenntun (leggst ekki saman)

- BS hons. (120 einingar) eða sambærilegt grunnröðun + 1 lfl.
- MS próf eða sambærilegt grunnröðun + 2 lfl.
- Dr. Próf eða sambærilegt grunnröðun + 3 lfl.

5.2 Starfsreynsla

Starfsmaður sem hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Eftir 1 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 3 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 5 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 7 ár í starfi	1 launaflokkur

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum en Landhelgisgæslu Íslands ef hún nýtist í starfi hjá stofnuninni.

5.3 Viðurkennd námskeið, endurmenntun og greinaskrif

Sí- og endurmenntun, ásamt greinaskrifum, greinargerðum og skýrslugerðum sem nýtist í starfi að mati forstjóra (áður en til menntunar eða greinaskrifa kemur) er metin til allt að 3ja launaflokka. Í einum launaflokki eru 15 einingar og miðast þær við eftirfarandi:

- Námskeið, haldin af Endurmenntunarstofnun HÍ, Fjöltækniskólanum eða öðrum viðurkenndum aðilum, vegur minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Átta námskeiðsstundir gefa 1 einingu.
- Þátttaka í fagráðstefnum gefur 1-3 einingar, mest ef starfsmaður er sjálfur fyrirlesari. Átta stundir gefa eina einingu.
- Greinaskrif, greinargerðir vegna ráðstefna og funda ásamt skýrslugerðum gefa minnst ½ og mest 5 einingar.

NDF
SRJ

RS
SM

Greinar um efni á starfssviði stofnunarinnar sem birtar voru á tímabilinu 2001-2006 (þ.e. fram til dags. þessa stofnanasamnings) skulu metnar samkvæmt framangreindu punktakerfi. Sama gildir um viðurkennd námskeið sem sótt voru á framangreindu tímabili. Þetta ákvæði er óháð því hvort starfsmaður var við störf hjá LHG/SÍ á tímabilinu eða á öðrum vinnustað hjá ríkinu.

Nánari skýringar varðandi ferli og mat er að finna í viðauka 1.

5.4 Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um 1-4 launaflokka fyrir hvern lið ef viðkomandi og/eða starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð eða sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.
- starfsmaður sýnir góðan árangur og frumkvæði í starfi.
- starfsmaður sýnir sérstaka hæfni til samskipta og samvinnu.
- starfsmaður hefur sértæka menntun eða reynslu sem nýtist í starfi.
- starfsmaður sinnir nefndarstörfum fyrir Landhelgisgæsluna, innanhúss eða utan.

Nánari skýringu er að finna í Viðauka 2.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkunum samkvæmt þessum lið. Stofnunin skal leggja þær fram í samstarfsnefnd ef nefndin fer fram á það.

Mat samkvæmt þessari grein verður gert a.m.k. árlega í kjölfar starfsmannasamtala. Þannig verður leitast við að tryggja að jafnræðis verði gætt og ákvörðun sé byggð á málefnalegum rökum. Trúnaðarmaður hefur aðgang að þessu mati og getur gert athugasemdir.

6 gr. Endurmat starfskjara

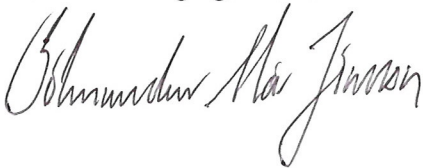
Störf starfsmanna/starfskjör skulu metin einu sinni á ári, í fyrsta sinn ári frá gildistöku samnings skv. 7. gr., og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif á röðun starfsmanns til launaflokka og með til þess hvort breyta skal röðun hans til hækkunar. Gæta skal ákvæða 5. greinar.

Ef endurmat starfskjara hefur ekki farið fram innan árs frá gildistöku bætist 1 launaflokkur ofan á laun þeirra starfsmanna sem þiggja laun samkvæmt þessum stofnanasamningi.

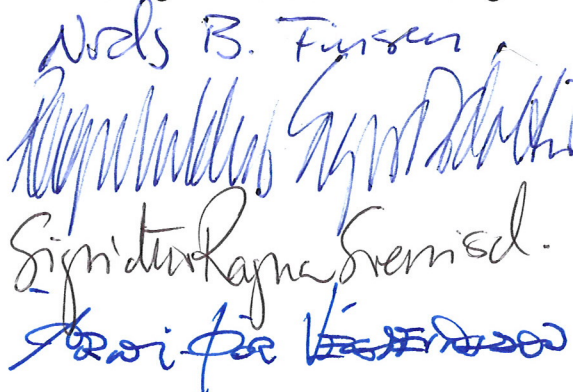
7. gr. Gildistími samnings

Stofnanasamningur þessi gildir frá og með 1. maí 2006 til og með 30. apríl 2008.

F.h. Landhelgisgæslu Íslands



f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga



VIÐAUKI 1

FREKARI SKÝRING Á LIÐ 5.3

- Áður en námskeið er sótt hefur starfsmaður samráð við yfirmann og fær staðfestingu á því að námskeiðið nýtist í starfi.
- Þegar námskeiði er lokið skilar starfsmaður staðfestingu á námskeiði og fjölda kennslustunda til starfsmannastjóra.
- Starfsmannastjóri sér um að skrá námskeiðin og fjölda námskeiðsstunda og fylgjast með þegar umsömdum kennslustundum er náð.

Punktakerfi fyrir námskeið, ráðstefnur og greinaskrif.

15 einingar = 1 launaflokkur

Námskeið.

Átta námskeiðsstundir gefa 1 einingu. Hámarks vægi eins námskeiðs er 5 einingar, lágmark er ½ eining.

Þátttaka á fagráðstefnum og fagfundum.

1 eining: Fyrir fagfund eða fagráðstefnu sé fullnægjandi ráðstefnu/fundarfrásögn skilað inn.

2 einingar: Fyrir grein í ráðstefnuriti eða veggspjald á ráðstefnu.

3 einingar: Fyrir fyrirlestur á fagráðstefnu.

Greinaskrif

1/2 eining: Fyrir stuttar innlendar greinar s.s. í umræðu Morgunblaðsins.

1 eining: Fyrir grein á stærð við hálf síðugrein í Morgunblaðinu.

2 einingar: Fyrir heilsíðugrein eða stærri s.s. í Morgunblaðinu.

3 einingar: Fyrir grein í innlent (ritrýnt) fagrit s.s. Jökul og Náttúrufræðinginn.

5 einingar: Fyrir grein í erlent (ritrýnt) fagrit s.s. Journal of Geodesy.

VIÐAUKI 2

FREKARI SKÝRING Á LIÐ 5.4

-starfið felur í sér sérstaka ábyrgð

Hér er átt við ábyrgð sem er umfram það sem fram kemur í starfsheitalýsingu, svo sem meðhöndlun fjármuna, innkaup í miklum mæli, stýringu stórra verkefna

-starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið

Hér er átt við að vinnuálag sé meira en með sanngirni má ætla að starfsmaður ráði við á umsömdum vinnutíma sínum

-starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi

Hér er átt við að starfsmaður ljúki verkefnum á tíma og þau séu þannig unnin að yfirmaður hafi litlu við þau að bæta

-starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu

Hér er átt við að starfsmaður komi þannig fram að hann örvi samstarfsmenn til verka og leyti lausna

-starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Hér er átt við að starfsmenn hafi frumkvæði að verkefnaöflun, gangi til verka án þess að bíða eftir fyrirmælum eða leiti jafnvel nýrra leiða varðandi úrvinnslu verkefna.

NBF
SRS

RS

SM