

Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
eftirtalin aðildarfélög Bandalags háskólamanna

Dýralæknafélag Íslands	Iðjuþjálfafélag Íslands
Félag geislafræðinga	Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga
Félag háskólakennara	Leikarafélag Íslands
Félag háskólakennara á Akureyri	Ljósmeðrafélag Íslands
Félag háskólamenntaðra	Sálfræðingafélag Íslands
starfsmanna Stjórnarráðsins	Stéttarfélag bókasafns- og
Félag íslenskra félagsvísindamanna	upplýsingafræðinga
Félag íslenskra náttúrufræðinga	Stéttarfélag háskólamanna á matvæla-
Félag lífeindafræðinga	og næringarsviði
Félagsráðgjafafélag Íslands	Stéttarfélag sjúkrahjálfa
Fræðagarður	Þroskaþjálfafélag Íslands

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

Það er sameiginlegt markmið aðila að vinna að áframhaldandi þróun stofnana ríkisins sem þekkingarvinnustaða, enda byggir þjónusta þeirra meðal annars á sérfræðiþekkingu háskólamenntaðra starfsmanna. Stemma þarf stigu við atgervisflóttu. Í því skyni hyggjast aðilar endurskoða starfs- og launaumhverfi ríkisstarfsmanna þannig að hæfni og menntun verði metin að verðleikum. Það er framtíðarmarkmið aðila að starfskjör háskólamenntaðra starfsmanna hjá ríki verði sambærileg því sem gerist á almennum vinnumarkaði.

1. gr.
Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2011 til 31. mars 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Eingreiðsla

Eftir samþykkt samnings greiðist eingreiðsla 50.000 kr. miðað við fullt starf tímabilið mars 2011 - apríl 2011. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.



3. gr.
Launahækkunar

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir (sjá einnig fylgiskjal 1):

1.6.2011:	4,25%
1.3.2012:	3,50%
1.3.2013:	3,25%
1.3.2014:	Eingreiðsla 38.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

4. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	48.800 kr.	sérstakt álag	15.000 kr.
Á árinu 2012	50.500 kr.		
Á árinu 2013	52.100 kr.		

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	26.900 kr.	sérstakt álag	10.000 kr.
Á árinu 2012	27.800 kr.		
Á árinu 2013	28.700 kr.		

5. gr.
Frí í stað yfirvinnu

Frá 1. júní 2011 breytist gr. 2.3.8 og verður sem hér segir:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

6. gr.
Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna

Frá 1. mars 2012 breytist gr. 2.6.9 og verður sem hér segir:

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

7. gr.
Fæðisfé

Frá 1. júní 2011 breytist grein 3.4.2 og verður sem hér segir:

3.4.2 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.4.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

1. Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.

Frá 1. mars 2012 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.3 og hljóðar svo:

3.4.3 Starfsmaður á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. enda sé vinnuskylda starfsmanns a.m.k. 1 klst. fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt sbr. tímasetningar matartíma í gr. 3.2.1.

Frá 1. júní 2011 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.4 og hljóðar svo:

3.4.4 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (140,7 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Núverandi grein 3.4.3 verður 3.4.5.

8. gr.
Slysatryggingar

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein 7.1.6 sem hljóðar svo:

7.1.6 Verði starfsmaður fyrir líkams- eða munatjóni í starfi sínu við að sinna einstaklingi sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, eða sinna einstaklingi sem dæmdur hefur verið til fangelsisvistar eða vistaður í fangelsi eða á stofnun af öðrum orsökum skal honum bætt það tjón sem hann verður fyrir vegna starfs síns.

Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins. Embætti ríkislögmans fjallar um bótakröfu samkvæmt grein þessari og annast uppgjör bóta í umboði fjármálaráðuneytisins.



9. gr.
Endurmenntun, framhaldsnám

Frá 1. júlí 2012 breytist gr. 10.1.1 í kjarasamningi Félags íslenskra náttúrufræðinga og samsvarandi greinar í öðrum kjarasamningum og verður sem hér segir:

10.1 Endurmenntun, framhaldsnám

10.1.1 Starfsmaður sem unnið hefur í fjögur ár hjá sömu stofnun á rétt á leyfi til að stunda endurmenntun/framhaldsnám enda sé það í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun viðkomandi stofnunar eða starfsmanns sé hún til staðar.

Í leyfinu skal starfsmaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 12.2.6.

Starfsmaður ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili.

Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

10. gr.
Fræðslusjóðir

Frá 1. júní 2011 breytist grein 10.3 og verður sem hér segir:

10.3 Starfsmenntunarsjóður

10.3.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag í Starfsmenntunarsjóð BHM er nemi 0,22% af heildarlaunum félagsmanna.

Aðilar munu endurskoða skipulagsskrá sjóðsins fyrir 1. október 2011.

Við 10. kafla bætist ný grein 10.4 sem hljóðar svo:

10.4 Starfsþróunarsetur háskólamanna

10.4.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til Starfsþróunarseturs háskólamanna er nemi 0,35% af heildarlaunum félagsmanna frá og með 1. júlí 2011 og hækkar framlagið í 0,70% frá og með 1. júlí 2012.

11. gr.
Stofnanasamningar

Frá og með 1. janúar 2012 breytist gr. 11.3.1 og verður sem hér segir:

11.3.1 Við gerð samningsins skal semja um röðun starfa, sbr. gr. 1.2.1 og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins. Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa.

Stéttarfélög eða stofnun geta gert sameiginlegan stofnanasamning, ýmist sameiginlega fyrir félög innan stofnunar eða fyrir hóp stofnana.

Frá og með 1. janúar 2012 fellur gr. 11.5 brott.

12. gr.
Lengdur uppsagnarfrestur

Við bætist nýr kafli 17.

Kafli 17. Uppsagnarfrestur

17.1.1 Uppsagnarfrestur eftir tíu ára samfelld starf

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur sem hér segir:

1. 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
2. 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára
3. 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

Núverandi kafli 17 verður kafli 18.



13. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

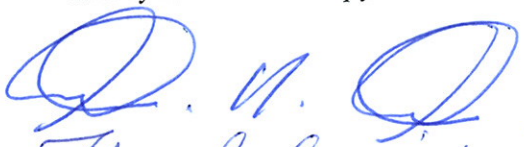

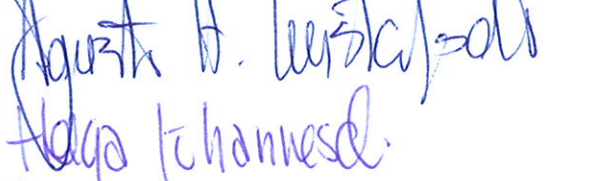
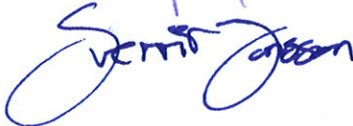
Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt viðeigandi viðaukum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 20. júní 2011 skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði, eftir 1. janúar 2012, sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja upp samningnum fyrir 15. febrúar 2012 eða 2013 og fellur hann þá strax úr gildi.

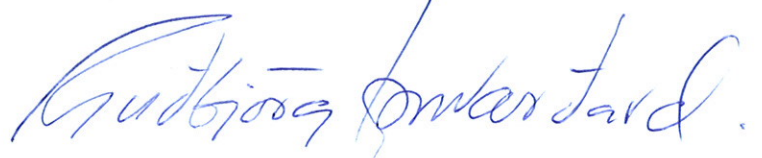
Leiði endurskoðun nefndarinnar sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði aftur á móti til þess að þar náist samkomulag um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning. Lúti þær breytingar að þáttum sem varða lækkun launa, frestun launabreytinga eða gildistíma samnings eru aðilar sammála um að það kalli á sérstakar viðræður. Slíkar viðræður fari fram í sérstakri forsendunefnd skipaðri þremur fulltrúum stéttarfélaganna innan BHM og þremur fulltrúum fjármálaráðherra.

Reykjavík, 6. júní 2011

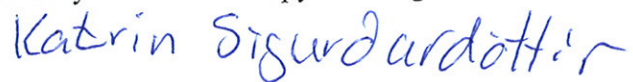
f.h. fjármálaráðherra
með fyrirvara um samþykki


Steina L. Lúsdóttir

Þórunn Þorsteinsdóttir

Halga Jóhannese


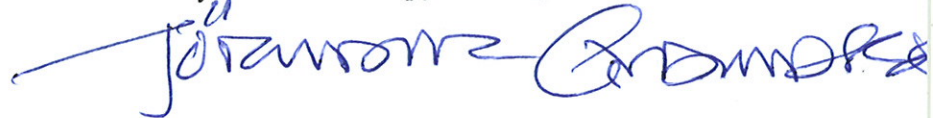
f.h. Dýralæknafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



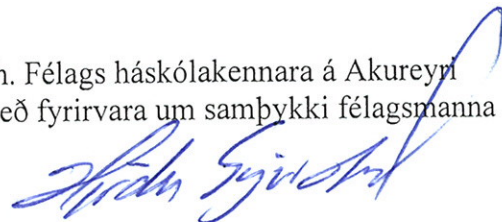
f.h. Félags geislafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



f.h. Félags háskólakennara
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



f.h. Félags háskólakennara á Akureyri
með fyrirvara um samþykki félagsmanna





Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarfélaga BHM
dags. 6. júní 2011

f.h. Félags íslenskra félagsvísindamanna
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Kulldór Valur Pálsson

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Yrill Hallgrósson

f.h. Félags lífeindafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Guðrún Hrónsdóttir Einarsson

f.h. Félagsráðgjafafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Halldór Óddsdóttir

f.h. Fræðagarðs
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Bergrúnur

f.h. Iðjubjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

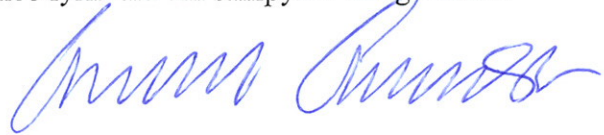
Guðbjörn Benediktsson

Guðrún

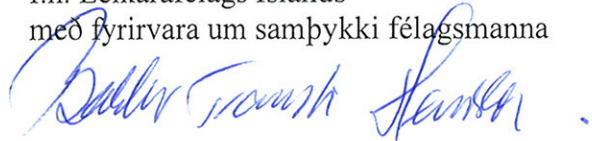
Guðrún

Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarfélaga BHM
dags. 6. júní 2011

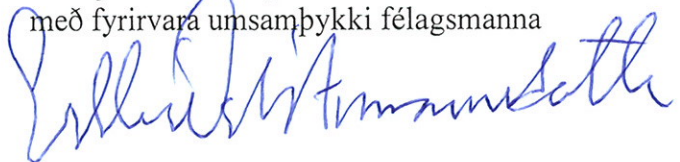
f.h. Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



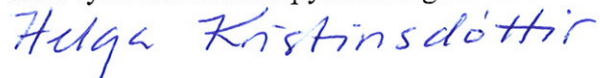
f.h. Leikarafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



f.h. Ljósmeðrafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



f.h. Sálfræðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



f.h. Stéttarfélag bókasafns- og
upplýsingafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



3



Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarfélag BHM
dags. 6. júní 2011

f.h. Stéttarfélags háskólamanna á matvæla-
og næringarsviði
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Engjón Þórisson

f.h. Stéttarfélags sjúkrahjálfa
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

*Kristín E. Stólmeyersdóttir
Arnbjörg Guðmundsdóttir*

f.h. Þroskahjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Sauferj E. Gissursson

f.h. Félag háskólamenntaðra

*Stofsmanna Stjórnarráðsins
með fyrirvara um samþykki félagsmanna
Hanna Dóra Mósadóttir*

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

**Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
aðildarfélaga Bandalags háskólamanna
dags. 6. júní 2011**

Bókun 1

Það er sameiginlegt markmið samningsaðila að skapa ríkisstofnunum aukna möguleika til að vera skilvirkir og eftirsóknarverðir vinnustaðir. Til þess að svo geti orðið þarf sú umgjörð sem kjarasamningar og launakerfi skapa að vera í sífelldri endurskoðun og þróun, þannig að umgjörðin sem slík takmarki ekki framgang starfsmanna í starfi.

Aðilar eru sammála um að skipa starfshóp um úttekt á fyrirkomulagi launakerfisins. Fyrir 1. september 2011 verði skipaður starfshópur með jafnmörgum fulltrúum samningsaðila. Með hópnum starfa fulltrúar stofnana, ráðuneyta og stéttarfélaga eftir þörfum.

Í starfi sínu hafi starfshópurinn eftirfarandi að leiðarljósi.

Kerfisgreining:

- Aflað verði nauðsynlegra gagna og upplýsinga um mismunandi hópa til dæmis um laun, launadreifingu og launaþróun, meðal annars með tilliti til þess sem greinir starfsmenn að svo sem menntun, hæfni, starfsreynsla, stjórnun og árangur í starfi.
- Greint verði hvernig lögbundið hlutverk, verkefni og forsendur ákvörðunar fjárveitinga hjá stofnunum hafa áhrif á launamyndun.
- Samanburður verður gerður á störfum innan ríkisgeirans við sambærileg störf á hinum almenna vinnumarkaði þar sem því verður við komið.
- Aðrir þættir sem nefndin telur eðlilegt að taka til skoðunar.

Úrvinnsluferli:

- Samantekt og mat á áhrifum núverandi launakerfis á kjör starfsmanna og starfsemi stofnana. Starfshópurinn skýri með hvaða hætti ofangreind atriði hafa áhrif á laun og launamyndun háskólamenntaðra starfsmanna.
- Starfshópurinn skili álit fyrir lok mars 2012.

Viðbrögð samningsaðila:

Samningsaðilar taki álit starfshópsins sameiginlega til umfjöllunar og leggi fram framkvæmdaáætlun og tillögu um fyrstu aðgerðir í síðasta lagi 15. maí 2012.

Fyrstu aðgerðir geta falið í sér mátun/prófun kerfisbreytinga á völdum hópum/stofnunum, sem aðilar verða sammála um.

Samningsaðilar hafi það sérstaklega að markmiði að til verði launaumhverfi háskólamenntaðra starfsmanna ríkisins sem þjóni betur hagsmunum starfsmanna og stofnana. Samvinnu aðila til aðgerða í kjölfar álitsins verði háttáð þannig áhersla verði lögð á að innan samningstímans verði hægt að framkvæma fyrstu aðgerðir sem sátt er um. Hvert félag um sig tekur afstöðu til þess hvort og hvenær það er tilbúið til viðræðna um nauðsynlegar breytingar á sínum kjarasamningi til að koma þeim aðgerðum eða tillögum sem sátt er um til framkvæmda.



Bókun 2

Aðilar hafa unnið sameiginlega að framkvæmdaáætlun um ýmsa þætti mannauðsmála með öðrum heildarsamtökum ríkisstarfsmanna og fjármálaráðuneyti síðustu misseri. Enn er margt óunnið á þeim vettvangi og samkomulag er um að halda því áfram. Á samningstímabilinu verði lagðar til þessa allt að 4 milljónir króna.

Eins er stefnt að því að skapa vettvang þar sem hægt er að taka til umræðu málefni er lúta að framþróun starfsumhverfis starfsmanna ríkisins.

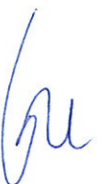
Bókun 3

Samningsaðilar einsetja sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd. Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv.

Samningsaðilar munu taka þátt í stýrihópi á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan. Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu. Samningsaðilar munu nýta þá reynslu og þekkingu sem þar verður til inn í sínu starfi. Samningsaðilar munu vera starfsmönnum þessa þróunarverkefnis til stuðnings og ráðlegginga vegna álitamála sem upp koma í verkefninu og snúa að lög- og kjarasamningsbundnum réttindum og skyldum á vinnumarkaði.

Bókun 4

Komi til þess að aðsókn eftir því að nýta sér leyfi samkvæmt grein 10.1 valdi erfíðleikum í rekstri stofnunar hefur stofnun heimild til að takmarka þann fjölda sem nýtir réttinn við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda háskólamenntaðra starfsmanna sem falla undir grein 10.1 á stofnuninni.



Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra og BHM
dags. 6. júní 2011

Bókun 5

Aðilar hafa á undanförunum misserum unnið að innleiðingu launagagna ríkisins í launarannsókn Hagstofunnar til að samhæfa upplýsingar um laun milli markaða. Þeirri vinnu er ekki lokið en þrátt fyrir það eru aðilar sammála um að beina því til samráðshóps um tölfraði og upplýsingagjöf, sem starfar á grundvelli samkomulags heildarsamtaka opinberra starfsmanna og fjármálaráðherra, dags 24. september 2010, að kanna á hvaða hátt hægt er að bera saman launaþróun háskólamenntaðra starfsmanna hjá ríkinu við sambærilega hópa á almennum markaði.

Bókun 6

Í samþykktum fyrir Starfsþróunarsetur háskólamanna frá 4. jan. 2011 voru í 6. grein ákveðin stofnfjárframlög. Til viðbótar þeim verði þann 1. júlí 2011 greidd 30 milljóna greiðsla til setursins. Ætlunin er að þessum fjármunum verði varið til að styrkja stöðu einstaklinga í sjóðnum. Stjórn setursins mun eftir sem áður setja reglur um ráðstöfun fjármuna úr sjóðnum.